INFORME EJECUTIVO DE COMPONENTES DE TALENTO HUMANO

CONDICIONES DE CALIDAD DEL COMPONENTE TALENTO HUMANO

Estándar 30: Cumplen los perfiles del talento humano que se requieren para la atención de las niñas, los niños y sus familias o cuidadores y las mujeres gestantes, con un enfoque diferencial.	Dentro de la modalidad CDI cuenta con el talento humano de acuerdo al manual operativo, asi mismo se tiene en cuenta la distribución del talento humano de esta manera: Coordinador: 1 Apoyo psicosocial: 1 Nutricionista: 1 Aux administrativo: 1 Agentes educativas: 10 Aux pedagógicas: 5 Gestoras de alimentos: 4 Servicios generales: 3	**TALENTO HUMANO CDI FRONTERAS DE PAZ**  **TALENTO HUMANO CDI FRONTERAS DE PAZ 1** 

Estandar 32: Implementa o gestiona y hace seguimiento al plan de cualificación del talento humano, de acuerdo con la oferta territorial sectorial.	Fundación Alma de vida estructurara el plan anual de cualificación, teniendo en cuenta el diagnóstico situacional, con relación a las características, necesidades e intereses del Talento Humano se fortaleció el plan de reflexión pedagógica, con el fin de nutrir conocimiento Durante el mes desde diciembre la Modalidad Institucional, la cualificación tuvo como objetivo; Retroalimentar con el equipo del talento humano, del CDI FRONTERA DE PAZ Y FRRONTERA DE PAZ 1	
Estándar 33: Documenta e implementa un proceso de selección, inducción, bienestar y evaluación del desempeño del talento humano de acuerdo con el perfil, el cargo a desempeñar y las particularidades culturales y étnicas de la población.	Durante el mes de diciembre no se brinda inducción a talento humano nuevo, puesto que continuaron todo el talento humano, del mes anterior.	

PERSONAL RESPONSABLE DE LA REUNION		
NOMBRES Y APELLIDOS	**CARGO**	**FIRMA**
Estefany Blandón Linares	Apoyo Psicosocial CDI	Estefany Blandón Linares